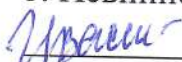


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №42

г. Невинномысска

 И.М. Василенко

протокол от 12.01.2026 № 1

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБДОУ №42

г. Невинномысска

№ 73 от 12.01.2026 г.

заведующая МБДОУ №42

г. Невинномысска

 И.В. Ярова



Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42 «Материнская школа» города Невинномысска

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42 «Материнская школа» города Невинномысска (далее - Положение, МБДОУ №42 г. Невинномысска) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края», приказа управления образования администрации города Невинномысска от 23.10.2025 335-о/д «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя, осуществляются управлением образования администрации города Невинномысска.

2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения в течение срока его действия согласно действующему законодательству РФ.

3. Система оплаты труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников МБДОУ №42 г. Невинномысска состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

доплат и надбавок компенсационного характера;

доплат и надбавок стимулирующего характера;

системы премирования.

Локальные нормативные акты разрабатываются применительно только к работникам МБДОУ № 42 г. Невинномысска, предусматривают по всем имеющимся в штате МБДОУ № 42 г. Невинномысска должностям работников

размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

4. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливаются согласно разделу II настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

5. Штатное расписание МБДОУ №42 г. Невинномысска утверждается заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ №42 г. Невинномысска. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников МБДОУ №42 г. Невинномысска.

6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска согласно разделу III Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска согласно разделу IV Положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска приведен в разделе V Положения.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

11. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ №42 г. Невинномысска на финансовый год исходя из размеров субсидий, предоставленных МБДОУ №42 г. Невинномысска на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в

соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и иных выплат в МБДОУ №42 г. Невинномысска.

**II. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска**

13. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№п/п	Квалификационн ый уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	7419

13.1. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

п/п	Квалификационны й уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, руб.
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель.	9863
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог.	11033
3.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-дефектолог.	13459

14. Должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	7419
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	8005
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	8005
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: специалист по кадрам	9168

15. Должностные оклады рабочих МБДОУ №42 г. Невинномыска устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, дворник)	5439
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик)	5701
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5957
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	7513
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	7601
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7944

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8117
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8980

III. Выплаты компенсационного характера

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников настоящего Положения, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

17. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ №42 г. Невинномысска с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

18. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) и устанавливаются в пределах выделенного фонда на оплату труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска на текущий финансовый год.

19. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

19.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска в соответствии со специальной оценкой условий труда за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере:

8 процентов от оклада (ставки заработной платы) работника, подкласс 3.2. (вредные условия труда);

4 процента от оклада (ставки заработной платы) работника, подкласс 3.1. (вредные условия труда).

Заведующая МБДОУ №42 г. Невинномысска проводит специальную оценку условий труда (далее – СОУТ), профессиональные риски, в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется МБДОУ №42 г. Невинномысска в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

20. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

20.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

20.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в выходные и праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

20.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей). Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ.

Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей). Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть

уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

Выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а так же за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, компенсационные не включаются в доплату до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного законодательством, а выплачиваются сверх нее.

20.5. Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты.

п / п	Наименование работ	Единица измерения	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам за работу в составе психолого - педагогических консилиумах	Руб.	2450
2.	Педагогическим работникам за руководство методическим объединением: - не имеющим квалификационной категории «педагог - методист» - имеющим квалификационную категорию «педагог - методист»	Руб.	1840 6120
3.	Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством: - не имеющим квалификационной категории «педагог - наставник» - имеющим квалификационную категорию «педагог - наставник»	Руб.	5500 8250

4.	Работникам учреждений за организацию работы по сдаче норм ГТО обучающимися и работниками учреждения	Руб.	2600
5.	Иные виды работ, не входящих в должностные обязанности с конкретизацией в Положении об оплате труда работников: -работа по охране труда -контрактного управляющего -по безопасности (электробезопасности, ГО и ЧС)	Руб.	2450 6120 2450

20.6. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах.

п / п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам дошкольного образования, имеющих специальные (коррекционные) группы для воспитанников с ОВЗ: -педагогическим работникам: -помощникам воспитателей:	% к должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом нагрузки	20 15

21. Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска, заработная плата которых ниже МРОТ, производится доплата до уровня МРОТ.

IV. Выплаты стимулирующего характера

22. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе formalizованных

критериев и показателей результативности и эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка критериев и показателей результативности и эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего МБДОУ №42 г. Невинномысска, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели результативности и эффективности работы для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ №42 г. Невинномысска в целом, повышении имиджа учреждения.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности деятельности различных категорий работников в МБДОУ №42 г. Невинномысска создается рабочая группа с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы рабочей группы по оценке выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы сотрудников МБДОУ №42 г. Невинномысска, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ №42 г. Невинномысска самостоятельно в пределах имеющихся средств, выделенных МБДОУ №42 г. Невинномысска на текущий финансовый год, по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляется в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также критерии и показатели результативности и эффективности работы работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера старшему воспитателю МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска.

23. В МБДОУ №42 г. Невинномыска устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы устанавливается по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности МБДОУ №42 г. Невинномыска, личного вклада работников в осуществление задач и функций, определенных уставом МБДОУ №42 г. Невинномыска.

Выплаты производятся в пределах выделенного фонда на оплату труда работников МБДОУ №42 г. Невинномыска.

В МБДОУ №42 г. Невинномыска могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

23.1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты труда, качество выполняемых работ:

№ П/П	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	35
2.	За ведение реестра закупок малого объема, подготовку ежемесячных отчетов по закупкам	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
3.	Работникам, ответственным за организацию питания при отсутствии в штатном расписании должности, в чьи должностные функции входит организация питания	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	20
4.	Вновь принятым педагогическим работникам	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	50
5.	Работникам, приступившим к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	50

23.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Размер выплаты в процентах
1	2	3	4
1.	За наличие почетного звания (нагрудного знака): Награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком)	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	15
2.	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	15
	-за наличие I квалификационной категории		
	-за наличие высшей квалификационной категории		20
3.	За стаж непрерывной педагогической работы:	% от должностного оклада (ставки заработной платы)	5
	при стаже работы от 1 до 3 лет		
	при стаже работы от 3 до 5 лет		
	при стаже работы свыше 5 лет		15

23.3. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

23.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по результатам анализа и оценки результатов труда работников на основании Перечня критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска (Приложение №1).

23.5. Работники МБДОУ №42 г. Невинномысска представляют в рабочую группу портфолио показателей результативности и эффективности работы работников, являющегося основанием для подтверждения итогов самооценки своей деятельности работниками МБДОУ №42 г. Невинномысска, с целью осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников МБДОУ №42 г. Невинномысска в январе и июле рабочей группой производится подсчет баллов за соответствующий период (предыдущее полугодие) по всем показателям для каждого работника.

После подсчета баллов для оценки качества работы составляется сводный итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником МБДОУ №42 г. Невинномысска, который согласовывается с профсоюзным комитетом.

Подсчет баллов для оценки качества выполняемых работ проводится рабочей группой МБДОУ №42 г. Невинномысска.

В пределах фонда оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска заведующая имеет право увеличить объем средств на выплату за качество выполняемых работ.

Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату доплат за качество выполняемых работ, делится на общую сумму баллов, набранную работниками МБДОУ №42 г. Невинномысска по каждому из утвержденных перечней (отдельно – для педагогических работников и для остальных категорий работников). В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла работников по каждому из утвержденных перечней.

После установления стоимости одного балла по МБДОУ №42 г. Невинномысска, денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого работника, в результате чего получается размер доплат за качество выполняемых работ каждому работнику. Данные выплаты выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время. Определение размеров доплат за качество выполняемых работ на период с июля по декабрь происходит по такой же схеме.

Конкретный размер выплат из фонда оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска для каждого работника устанавливается приказом заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

23.6. Заведующая МБДОУ №42 г. Невинномысска предоставляет портфолио в рабочую группу управления образования администрации города Невинномысска, размер выплат из стимулирующего фонда устанавливается приказом начальника управления образования администрации города Невинномысска.

23.7. При внутреннем переводе работников на другую должность за работником сохраняются выплаты по результатам выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников до очередной оценки работников. При очередной оценке работников выплаты по результатам выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников производятся пропорционально отработанному периоду и рабочему времени за отработанный период по новой должности.

23.8. Работникам, приступившим к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком, выплаты устанавливаются в соответствии с пунктом 22.1.5.

23.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением по определению порядка и установления размера премиальных

(поощрительных) и иных выплат в МБДОУ №42 г. Невинномысска (Приложение №2).

Премияльные выплаты к праздничным, знаменательным датам, юбилеям относятся к выплатам социального характера и выплачиваются за пределами МРОТ.

23.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска с учетом решения рабочей группы по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ № 42 г. Невинномысска рассчитывается в пределах фонда экономии.

24. Во время отсутствия заведующей (отпуск, болезнь, командировка) обязанности возлагаются на ответственного по приказу заведующей МБДОУ № 42 г. Невинномысска.

V. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска

25. Заработная плата педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.

Месячная заработная плата учителей-дефектологов, осуществляющих обучение детей - инвалидов на дому (в соответствии с медицинским заключением), определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

26. Тарификационные списки педагогических работников ежегодно утверждаются заведующей МБДОУ №42 г. Невинномыска.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №42
«Материнская школа» города Невинномыска

Перечень
критериев и показателей результативности и эффективности деятельности
работников МБДОУ №42 г. Невинномыска

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы заведующего хозяйством МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	Утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Санитарно-гигиенические условия ДОУ	1) Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	1,0		
	Итого по критерию 1:	1,0		
2. Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	1) Своевременное реагирование на ЧС и устранение его последствий	1,0		
	Итого по критерию 2:	1,0		
3. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	1) Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	1,0		
	Итого по критерию 3:	1,0		
4. Высокая эффективность работы по обеспечению деятельности учреждения	1) Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1,0		
	2) Участие в общественной жизни ДОУ и города	0,5 за каждое мероприятие		
	Итого по критерию 4:			
	Итого по критериям:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы кладовщика МБДОУ №42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая организация обслуживания воспитанников ДОУ	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений.	1,0		
	2) Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства.	1,0		
	3) Своевременное оформление заявок на поставку продуктов.	1,0		
	4) Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности и электро-безопасности, охраны труда	1,0		
	5) Отсутствие недостатков и излишков продуктов по результатам ревизии.	1,0		
	6) Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции	1,0		
	7) Отсутствие замечаний по соблюдению сроков заключения договоров на поставку продуктов питания	1,0		
	8) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое)		
Итого по критериям:				

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы повара МБДОУ №42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	Утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1) Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	1,0		
	2) Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выхода	1,0		
	3) Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности ТБ и ОТ.	0,5		
	4) Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	0,5		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
Итого по критериям:				

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы помощника воспитателя МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Результативность профессиональной деятельности	1)Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений.	1,0		
	2)Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм выдачи питания.	1,0		
	3)Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности.	1,0		
	4)Участие в общественной жизни ДОУ и города (экскурсии, конкурсы, развлечения, благоустройство территории)	0,5 за каждое мероприятие		
	Итого по критериям:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы машиниста по стирке и ремонту спецодежды (белья) МБДОУ №42 г.
Невинномыска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Высокая организация обслуживания воспитанников	1)Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0		
	2)Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки.	1,0		
	3)Отсутствие замечаний по учету и хранению мягкого инвентаря	1,0		
	4)Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности, охраны труда и электробезопасности	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
	Итого по всем критериям:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы уборщика служебных помещений МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая организация обслуживания воспитанников	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0		
	2) Отсутствие обоснованных жалоб от родителей, коллег	1,0		
	3) Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности и электробезопасности	1,0		
	4) Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
Итого по всем критериям:				

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы шеф-повара МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1) Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	1,0		
	2) Отсутствие замечаний на несоответствие норм выхода	1,0		
	3) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и оборудования	0,5		
	4) Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	0,5		
	5) Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности ТБ и ОТ.	0,5		
	6) Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
Итого по критериям:				

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
 выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
 эффективности работы дворника МБДОУ №42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая организация обслуживания воспитанников	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	1,0		
	2) Отсутствие обоснованных жалоб от родителей, коллег.	1,0		
	3) Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности и правил охраны труда.	1,0		
	4) Участие в благоустройстве территории ДОУ.	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критериям:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
 эффективности работы делопроизводителя МБДОУ №42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая эффективность работы по обеспечению деятельности учреждения	1) Соблюдение установленных сроков сдачи всех видов отчетности	1,0		
	2) Отсутствие замечаний по ведению архива ДОУ	1,0		
	3) Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности и охраны труда.	1,0		
	4) Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по ведению документации.	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критериям:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы кухонного рабочего МБДОУ №42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	Утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1)Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности ТБ и ОТ.	0,5		
	2)Отсутствие замечаний на санитарное состояние пищеблока.	1,0		
	3)Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	0,5		
	4)Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критериям:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы кастелянши МБДОУ №42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Высокая организация обслуживания воспитанников	1)Отсутствие замечаний по соблюдению норм и правил хранения мягкого инвентаря.	1.0		
	2)Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки.	1,0		
	3)Отсутствие замечаний по учету мягкого инвентаря	1,0		
	4)Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критериям:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
эффективности работы специалиста по кадрам МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Соответствие ведения документации требованиям законодательства Российской Федерации	1)Отсутствие замечаний к ведению документации, трудовых книжек	1,0		
2.Высокая эффективность работы по обеспечению деятельности учреждения	1)Соблюдение установленных сроков сдачи необходимых отчетов	1,0		
	2)Своевременное ознакомление работников с документами (локальными актами)	1,0		
3.Высокая организация труда	1)Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и надзорных органов.	1,0		
	2)Участие в общественной жизни ДОУ	0,5 (за каждое мероприятие)		
Итого по критериям:				

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
старшего воспитателя группы МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено) баллы)
1.	Соответствие деятельности МБДОУ требованиям законодательства в сфере образования	1.1. Отсутствие предписаний по организации образовательной деятельности в МБДОУ или устранение предписаний в установленные сроки	акты проверок и отчеты об устранении нарушений по вопросам организации образовательной деятельности, при проведении проверки в данный период		1		
		1.2. Наличие постоянно и эффективно действующих органов государственного-общественного управления в ДОУ.	Наличие протоколов заседаний коллегиальных органов управления		1		
Всего по критерию 1:							
2.	Обобщение и распространение педагогического опыта	2.1. Разработка методической продукции: сборников, методических рекомендаций к обобщенному опыту образовательной деятельности ДОУ.	Наличие печатных работ		2 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 2:							
3.	Реализация программ, направленных на работу с детьми,	3.1. Участие детей в конкурсах, олимпиадах курируемых старшим воспитателем (кроме Интернет – конкурсов)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		

	имеющими определенные способности	3.2.Участие в детской городской телепередаче «Островки детства»	Видеозапись телепередачи		2 за каждую		
		3.3.Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, курируемых старшим воспитателем (кроме Интернет – конкурсов)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	муниципальн ый уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 3:							
4.	Эффективность образовательной системы МБДОУ	4.1. Очное участие педагогов (старшего воспитателя) в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийски й	7 за каждое мероприятие		
		4.2. Наличие призовых мест педагогов (старшего воспитателя) в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	7 за каждое мероприятие		
				край	9 за каждое мероприятие		
				всероссийски й	11 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 4:							
5	Информационная открытость педагогической деятельности	5.1. Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ДОУ на официальном сайте в сети Интернет, ГосВебе	Своевременное обновление информации на сайте ДОУ		1		
		5.2. Размещение в средствах массовой информации и социальных сетях Интернет информации о своей деятельности	Своевременное внесение актуальных новостей, событий, фотоотчетов и т.д.		2		
		5.3. Организация дня открытых дверей для родителей ДОУ и микрорайона	Фотоотчет, сценарий проведения мероприятия		2		
	Всего по критерию 5:						

6.	Оценка эффективности деятельности ОУ	6.1. Независимая оценка качества образовательной деятельности организации	Первая пятерка в рейтинге. Наличие отчета		1		
					Всего по критерию 6:		
7	Организация дополнительных образовательных услуг, по запросам родителей	7.1. Работа в Навигаторе дополнительных образовательных услуг	Отсутствие замечаний в работе		2		
					Всего по критерию 7:		
8	Удовлетворенность родителей (законных представителей) услугами ДОУ	8.1. Удовлетворенность родителей (законных представителей) услугами ДОУ - 95% и выше	Отсутствие жалоб, анализ анкетирования родителей.		2		
					Всего по критерию 8:		
ИТОГО:							

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
воспитателя группы детей с ЗПР МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
				за каждую разработку			
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1.Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2.Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников	Справка от старшего воспитателя		3		
		1.3.Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Оснащенность и пополнение групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, плакатов, пополнение атрибутов для центров активности)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	1		

		3.2. Пополнение стационарного оборудования на участке (игрового, спортивного, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя	Фото	3 за каждое оборудование		
		3.3. Эстетика оформления участков (в соответствии с направленностью образовательной деятельности)	Справка от старшего воспитателя		1		
Всего по критерию 3:							
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1. Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, СК «Олимп», ПОСТ № 1, СОШ № 15)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 4:							
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1. Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		5.2. Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие		
				край	9 за каждое мероприятие		
				всероссийский	11 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1. Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
		6.2. Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие		
				край	4 балла за каждое мероприятие		
Всего по критерию 6:							

7.	Информационная открытость пед. деятельности	7.1. Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ	Наличие копии публикации (скриншот)		1		
					Всего по критерию 7:		
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1. Участие родителей (законных представителей) в общественной жизни ДОУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в изготовлении дидактических игр, пошив костюмов для театральной деятельности, изготовление коррекционного оборудования на участке группы).	Грамоты, дипломы, сертификаты, фото.	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
		8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
				край	4 за каждое мероприятие		
		8.3. Просветительская работа с родителями (законными представителями) детей, находящимися в социально-опасном положении (посещение семей, беседы, консультации, мастер-классы, дни открытых дверей и др.)	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 8:		
					ИТОГО:		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
воспитателя группы детей с НОДА МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1. Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2. Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников	Справка от старшего воспитателя		3		
		1.3. Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	3 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	4 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	5 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Оснащенность и пополнение групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, плакатов, пополнение атрибутов для центров активности)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	1		

		3.2. Пополнение стационарного оборудования на участке (игрового, спортивного, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя	Фото	3 за каждое оборудование		
		3.3. Эстетика оформления участков (в соответствии с направленностью образовательной деятельности)	Справка от старшего воспитателя		1		
		3.4. Пополнение коррекционного выносного оборудования на участке группы	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 3:		
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1. Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп. образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, СК «Олимп», ПОСТ № 1, СОШ № 15) – с приглашением специалистов в ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 4:		
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1. Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		5.2. Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие		
				край	9 за каждое мероприятие		
				всероссийский	11 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 5:		
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1. Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
		6.2. Наличие призовых мест (очное участие	Копии дипломов, грамот,	город	3 балла за каждое		

		педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность.	сертификатов		мероприятие		
				край	4 балла за каждое мероприятие		
Всего по критерию 6:							
7.	Информационная открытость пед. деятельности	7.1. Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ	Наличие копии публикации (скриншот)		1		
Всего по критерию 7:							
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1. Участие родителей (законных представителей) в общественной жизни ДООУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в изготовлении дидактических игр, пошив костюмов для театральной деятельности, изготовление коррекционного оборудования на участке группы).	Грамоты, дипломы, сертификаты	ДООУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
		8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
				край	4 за каждое мероприятие		
		8.3. Просветительская работа с родителями (законными представителями) детей, находящимися в социально-опасном положении (посещение семей, беседы, консультации, мастер-классы, дни открытых дверей и др.)	Справка от старшего воспитателя		1		
Всего по критерию 8:							
ИТОГО:							

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
воспитателя группы детей с нарушением интеллекта МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1. Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2. Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников	Справка от старшего воспитателя		3		
		1.3. Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	3 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	4 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	5 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Оснащенность и пополнение групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, плакатов, пополнение атрибутов для центров активности)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	1		

		3.2. Пополнение стационарного оборудования на участке (игрового, спортивного, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя	Фото	3 за каждое оборудование			
		3.3. Эстетика оформления участков (в соответствии с направленностью образовательной деятельности)	Справка от старшего воспитателя		1			
		3.4. Пополнение коррекционного выносного оборудования на участке группы	Справка от старшего воспитателя		1			
					Всего по критерию 3:			
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1. Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп. образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, СК «Олимп», ПОСТ № 1, СОШ № 15) – с приглашением специалистов в ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие			
					Всего по критерию 4:			
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1. Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие			
				край	5 за каждое мероприятие			
				всероссийский	7 за каждое мероприятие			
		5.2. Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие			
				край	9 за каждое мероприятие			
				всероссийский	11 за каждое мероприятие			
					Всего по критерию 5:			
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1. Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие			
				город	2 балла за каждое мероприятие			
				край	3 балла за каждое мероприятие			
		6.2. Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие			
				край	4 балла за каждое			

					мероприятие		
					Всего по критерию 6:		
7.	Информационная открытость пед. деятельности	7.1. Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ	Наличие копии публикации (скриншот)		1		
					Всего по критерию 7:		
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1. Участие родителей (законных представителей) в общественной жизни ДООУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в изготовлении дидактических игр, пошив костюмов для театральной деятельности, изготовление коррекционного оборудования на участке группы).	Грамоты, дипломы, сертификаты	ДООУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
		8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
				край	4 за каждое мероприятие		
		8.3. Просветительская работа с родителями (законными представителями) детей, находящимися в социально-опасном положении (посещение семей, беседы, консультации, мастер-классы, дни открытых дверей и др.)	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 8:		
					ИТОГО:		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
учителя - дефектолога группы детей с ЗПР МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1. Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2. Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Оснащенность и пополнение групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, плакатов, пополнение атрибутов для центров активности)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	1		
		3.2. Пополнение стационарного оборудования на участке (игрового, спортивного, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя	Фото	3 за каждое оборудование		

		3.3.Эстетика оформления участков (в соответствии с направленностью образовательной деятельности)	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 3:		
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1. Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, СК «Олимп», ПОСТ № 1, СОШ № 15)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 4:		
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1.Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		5.2.Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие		
				край	9 за каждое мероприятие		
				всероссийский	11 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 5:		
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1.Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
		6.2.Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие		
				край	4 балла за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 6:		
7.	Информационная открытость	7.1.Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ	Наличие копии публикации		1		

	педагогической деятельности						
					Всего по критерию 7:		
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1. Участие родителей (законных представителей) в общественной жизни ДООУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в изготовлении дидактических игр, пошив костюмов для театральной деятельности, изготовление коррекционного оборудования на участке группы).	Грамоты, дипломы, сертификаты, Фото.	ДООУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
		8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
				край	4 за каждое мероприятие		
		8.3. Просветительская работа с родителями (законными представителями) детей, находящимися в социально-опасном положении (посещение семей, беседы, консультации, мастер-классы, дни открытых дверей и др.)	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 8 :		
					ИТОГО:		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
учителя - дефектолога группы детей с НОДА МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка	Выполнено
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1. Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2. Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	3 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	4 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	5 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Оснащенность и пополнение групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, плакатов, пополнение атрибутов для центров активности)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	1		
		3.2. Пополнение стационарного оборудования на участке (игрового, спортивного, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя	Фото	3 за каждое оборудование		

		3.3. Эстетика оформления участков (в соответствии с направленностью образовательной деятельности)	Справка от старшего воспитателя		1		
		3.4. Пополнение коррекционного выносного оборудования на участке группы	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 3:		
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1.Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, СК «Олимп» , ПОСТ № 1, СОШ № 15) – с приглашением специалистов в ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 4:		
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1.Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		5.2.Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие		
				край	9 за каждое мероприятие		
				всероссийский	11 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 5:		
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1.Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
		6.2.Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие		
				край	4 балла за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 6:		
7.	Информационная	7.1.Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, MAX	Наличие копии публикации		1		

	открытость пед. деятельности							
					Всего по критерию 7:			
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1. Участие родителей (законных представителей) в общественной жизни ДООУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДООУ и группы).	Грамоты, дипломы, сертификаты	ДООУ	1 за каждое мероприятие			
				город	2 за каждое мероприятие			
				край	3 за каждое мероприятие			
		8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие			
				край	4 за каждое мероприятие			
		8.3. Просветительская работа с родителями (законными представителями) детей, находящимися в социально-опасном положении (посещение семей, беседы, консультации, мастер-классы, дни открытых дверей и др.)	Справка от старшего воспитателя		1			
					Всего по критерию 8:			
					ИТОГО:			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
учителя - дефектолога группы детей с нарушением интеллекта МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка	Выполнено
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1. Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2. Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	3 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	4 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	5 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Оснащенность и пополнение групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, плакатов, пополнение атрибутов для центров активности)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	1		
		3.2. Пополнение стационарного оборудования на участке (игрового, спортивного, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя	Фото	3 за каждое оборудование		

		3.3. Эстетика оформления участков (в соответствии с направленностью образовательной деятельности)	Справка от старшего воспитателя		1		
		3.4. Пополнение коррекционного выносного оборудования на участке группы	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 3:		
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1.Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, СК «Олимп» , ПОСТ № 1, СОШ № 15) – с приглашением специалистов в ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 4:		
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1.Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		5.2.Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие		
				край	9 за каждое мероприятие		
				всероссийский	11 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 5:		
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1.Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
		6.2.Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие		
				край	4 балла за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 6:		
7.	Информационная открытость	7.1.Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ	Наличие копии публикации		1		

	пед. деятельности						
					Всего по критерию 7:		
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1. Участие родителей (законных представителей) в общественной жизни ДООУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДООУ и группы).	Грамоты, дипломы, сертификаты	ДООУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
		8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
				край	4 за каждое мероприятие		
		8.3. Просветительская работа с родителями (законными представителями) детей, находящимися в социально-опасном положении (посещение семей, беседы, консультации, мастер-классы, дни открытых дверей и др.)	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 8:		
					ИТОГО:		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
инструктора по физической культуре МБДОУ № 42 г. Невинномысска _____

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1. Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2. Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктур	3.1. Оснащенность и пополнение кабинета в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, пополнение атрибутов, пособий)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	2		
		3.2. Оформление, обновление оборудования на	Справка от старшего	Фото	3 за каждое		

	ы	стадионе (игрового, спортивного, коррекционного)	воспитателя		оборудование			
					Всего по критерию 3:			
4.	Реализация социокультурных проектов	4.1.Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (спортивная школа, СК «Олимп» , ПОСТ № 1, СОШ № 15)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 7 мероприятий)			1 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 4:			
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1. Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие			
				край	5 за каждое мероприятие			
				всероссийский	7 за каждое мероприятие			
		5.2.Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие			
				край	9 за каждое мероприятие			
				всероссийский	11 за каждое мероприятие			
					Всего по критерию 5:			
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1.Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие			
				город	2 балла за каждое мероприятие			
				край	3 балла за каждое мероприятие			
		6.2. Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие			
				край	4 балла за каждое мероприятие			

7.	Информационная открытость пед. деятельности	7.1. Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ.	Наличие копии публикации, свидетельства (скриншот)		1		
					Всего по критерию 7:		
8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1. Участие родителей в общественной жизни города, края («Папа, мама, я – спортивная семья», «Зарница», «Парад дошкольников», «Теннис», «Волейбол» и др.).	Грамоты, дипломы, сертификаты	1 за каждое мероприятие	1 за каждое мероприятие		
				2 за каждое мероприятие	2 за каждое мероприятие		
				3 за каждое мероприятие	3 за каждое мероприятие		
		8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
			край	4 за каждое мероприятие			
					Всего по критерию 8:		
					ИТОГО:		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
музыкального руководителя МБДОУ № 42 г. Невинномыска _____

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1	Эффективность музыкальной деятельности	1.1. Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя	за каждую разработку	2		
		1.2. Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	2.1. Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1. Оснащенность и пополнение кабинета в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление музыкально-дидактических игр, атрибутов для праздников, костюмов)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	3		
Всего по критерию 3:							

4.	Реализация социокультурных проектов	4.1. Сотрудничество с учреждениями культуры, доп.образования (музыкальная школа, библиотека, музей, ПОСТ № 1, СОШ № 15)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие			
					Всего по критерию 4:			
5.	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1. Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие			
				край	5 за каждое мероприятие			
				всероссийский	7 за каждое мероприятие			
		5.2. Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие			
				край	9 за каждое мероприятие			
				всероссийский	11 за каждое мероприятие			
					Всего по критерию 5:			
6.	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1.Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие			
				город	2 балла за каждое мероприятие			
				край	3 балла за каждое мероприятие			
		6.2. Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие			
				край	4 балла за каждое мероприятие			
7.	Информационная открытость пед. деятельности	7.1.Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ	Наличие копии публикации (скриншот)		1			
					Всего по критерию 7:			
8.	Реализация мероприятий,	8.1. Участие родителей (законных представителей) в	Грамоты, дипломы, сертификаты, фото.	ДОУ	1 за каждое мероприятие			

обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанниками	общественной жизни ДОУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, помощь в изготовлении дидактических музыкальных игр, пошив костюмов для театральной деятельности).		город	2 за каждое мероприятие		
			край	3 за каждое мероприятие		
	8.2. Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
			край	4 за каждое мероприятие		
	8.3. Систематическое обновление информационных стендов, консультаций для родителей групп	Справка от старшего воспитателя		1		
	Всего по критерию 8:					
ИТОГО:						

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы педагога-психолога МБДОУ № 42
г. Невинномысска _____

(ФИО педагога)

за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	1.1.Разработка методической продукции: переработка конспектов по образовательным областям 1, 2, 3 г.о.	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
		1.2.Участие в разработке АООП	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 1:							
2	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные особенности	2.1.Участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
		2.2. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	ДОУ	2 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	3 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3	Создание элементов образовательной инфраструктуры	3.1.Оснащенность и пополнение кабинета в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, пособий)	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	3		
Всего по критерию 4:							

4	Реализация социокультурных проектов	4.1. Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, СК «Олимп» , ПОСТ № 1, СОШ № 15)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		1 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 4:							
5	Участие педагога в профессиональных конкурсах города, края, России	5.1. Участие в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		5.2. Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах - «Зеленый огонек» -«Воспитатель года» -«Детский сад года» -«Созвездие» и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	7 за каждое мероприятие		
				край	9 за каждое мероприятие		
				всероссийский	11 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6	Участие педагога в жизни ДОУ, города, края	6.1.Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер -классы, открытые мероприятия, кукольные спектакли по ЗОЖ, пропаганде безопасности, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
		6.2. Наличие призовых мест (очное участие педагога) в городских, краевых мероприятиях, имеющих образовательную направленность.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 балла за каждое мероприятие		
				край	4 балла за каждое мероприятие		
				Всего по критерию 6:			
7	Информационная открытость пед. деятельности	7.1.Систематическое размещение информации в Телеграмм, VK, МАХ	Наличие копии публикации (скриншот)		1		
Всего по критерию 7:							

8	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	8.1.Привлечение родителей к общественной жизни (дни открытых дверей, «По дороге знаний» и т.д.), кроме мероприятий в годовом плане	Грамоты, дипломы, сертификаты, фото	ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
		8.2.Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	3 за каждое мероприятие		
				край	4 за каждое мероприятие		
		8.3.Систематическое обновление информационных стендов, консультаций для родителей групп	Справка от старшего воспитателя		1		
Всего по критерию 8:							
ИТОГО:							

ПОЛОЖЕНИЕ

по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и иных выплат в МБДОУ № 42 г. Невинномысска

Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска (далее - ДОУ) в применении прогрессивных форм организации труда, повышения качества работы, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности при проведении оздоровительной и учебно-воспитательной работы с детьми, повышения имиджа учреждения, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Выплата премий и иных выплат работникам ДОУ производится за счет бюджетного финансирования в пределах фонда оплаты труда ДОУ и из фонда экономии.

2. Размеры премий работникам ДОУ определяется в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

3. Премии работникам ДОУ устанавливаются заведующей ДОУ по результатам их работы и согласовываются с выборным органом коллектива.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ ДОУ

4. Премиальные выплаты работникам ДОУ осуществляются в пределах фонда оплаты труда в виде премий (за месяц, квартал, полугодие, год на основе отдельно утвержденных показателей за какое-либо значимое достижение или результат) или в виде ежемесячных фиксированных сумм, размер которых определяется приказом заведующей. Премии максимальными размерами не ограничиваются.

5. Премии выплачиваются работникам по приказу заведующей и согласуются с представительным органом работников.

6. Премии подлежат все сотрудники ДОУ.

7. Премии выплачиваются:

7.1. За достижение педагогическими работниками и воспитанниками ДООУ высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места), краевых (не ниже 3 места), городских (не ниже 3 места) конкурсах, выставках, олимпиадах, соревнованиях.

7.2. Работникам ДООУ за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий.

7.3. Работникам, участвовавшим в организации и проведении на базе ДООУ или в участии ДООУ в социально значимых проектах и мероприятиях.

7.4. К юбилейным датам ДООУ при достижении высоких результатов работы учреждения (50, 100 лет).

7.5. К юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее через каждые 5 лет).

7.6. В связи с профессиональными праздниками.

7.7. По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

7.8. При награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства Просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, наградами министерства образования Ставропольского края.

При объявлении благодарности Министерства Просвещения Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Ставропольского края, Думы Ставропольского края, министерства образования Ставропольского края.

8. Работники лишаются премии полностью или частично с указанием причины в приказе по премированию в случае:

8.1. Нарушения исполнительской и трудовой дисциплины.

8.2. Нарушения сроков хранения продуктов питания.

8.3. Наличие несчастных случаев и других замечаний по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности.

9. Материальная помощь педагогическим работникам выплачивается из внебюджетных средств, остальным работникам – из фонда экономии заработной платы в случаях:

9.1. Смерти самого работника, близких родственников.

9.2. Возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение и т.д.).

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №42 «Материнская школа»
города Иланьинского
Иланьинского района

Принято и пронумеровано
53 листов

Заведующий МБДОУ №12
И. В. Ярова

МП

