

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №42 «Материнская школа» города Невинномысска

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 590 от 19.09 2022 г.

Заведующий МБДОУ №42

г. Невинномысска

И. В. Ярова



План мероприятий
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ №42 г.
Невинномысска
на 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска Программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Август - сентябрь 2022 г.	заведующий ДОУ И. В. Ярова Старший воспитатель Т.А.Пензина
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 3. Разработка и утверждение плана мероприятий внедрения системы наставничества 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (изданиеприказа). 5. Издание приказа Об организации Наставничества в МБДОУ №42 1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2022	заведующий ДОУ И. В. Ярова

		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества.	Проведение педагогического совета.	Август 2022	Старший воспитатель Т. А. Пензина
2.	Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Август 2022	Старший воспитатель Т.А.Пензина
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2022	заведующий ДОУ И.В.Ярова Старший воспитатель Т.А.Пензина
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2022	заведующий ДОУ И.В.Ярова Старший воспитатель Т.А.Пензина
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Октябрь 2022	Старший воспитатель Т.А.Пензина
4.	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2022г.	Старший воспитатель Т.А.Пензина

	наставников	наставников			
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.		Старший воспитатель Т. А. Пензина
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Октябрь 2022г.	заведующий ДОУ И.В. Ярова Старший воспитатель Т.А. Пензина
		Закрепление наставнических пар	1. Составление планов индивидуального развития наставляемых	Октябрь 2022	Заведующий ДОУ И.В.Ярова
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение организационной встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Октябрь 2022	Наставники заведующий ДОУ И. В. Ярова Старший воспитатель Т.А. Пензина

		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023г.	Старший воспитатель Т.А.Пензина
7.	Завершение реализации программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Приказ о выплатах наставников педагогических работников.	Октябрь 2022	заведующий ДОУ И.В.Ярова Старший воспитатель Т.А.Пензина
			2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Апрель-май 2023	
		Мотивация и поощрения наставников	1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ 2. Благодарственные письма наставникам	Май- июнь 2023	заведующий ДОУ И.В. Ярова Старший воспитатель Т.А. Пензина

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №42 «Материнская школа»
города Невинномыска

Принято и пронумеровано

листов

Заведующий МБДОУ №42

И. В. Ярова

