

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

МБДОУ №42

г. Невинномысска

 И.М. Василенко

протокол от 04.04.2024 № 2

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБДОУ №42

г. Невинномысска

от 08.04.2024г. № 145

 И.В. Ярова



Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42 «Материнская школа» города Невинномысска

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42 «Материнская школа» города Невинномысска (далее - Положение, МБДОУ №42 г. Невинномысска) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края (с изменениями и дополнениями), приказа управления образования администрации города Невинномысска от 11.02.2020 №91-о/д «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования города Невинномысска (с изменениями от 10.08.2022 № 277 о/д).

2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения в течение срока его действия согласно действующему законодательству РФ.

3. Система оплаты труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников МБДОУ №42 г. Невинномысска состоит из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливаются согласно

разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

5. Штатное расписание МБДОУ №42 г. Невинномысска утверждается заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ №42 г. Невинномысска. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются заведующим МБДОУ №42 г. Невинномысска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и согласованны в установленном порядке с представительным органом работников МБДОУ №42 г. Невинномысска.

6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению аттестационной комиссии МБДОУ №42 г. Невинномысска, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска согласно разделу 3 Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска согласно разделу 4 Положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска приведен в разделе 5 Положения.

10. Система оплаты труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (Положением об оплате труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска, а также предусматривают по всем имеющимся в штате организации должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

11. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ №42 г. Невинномысска на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных МБДОУ №42 г. Невинномысска на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых МБДОУ №42 г. Невинномысска с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и иных выплат в МБДОУ №42 г. Невинномысска.

**II. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска
по профессиональным квалификационным группам должностей**

2.1. Должностные оклады работников МБДОУ №42 г. Невинномысска по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

п/п	Квалификационн ый уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный должностной оклад (рублей)
	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	6303

2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

п / п	Квалификацион ный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, руб.
	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	8380
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог- психолог;	9374
3.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог.	11435

2.2. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников, занимающих
общеотраслевые должности служащих

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
делопроизводитель	6303
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	6923
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7170
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: специалист по кадрам	7789

2.2.1. Размеры окладов рабочих, МБДОУ №42 г. Невинномыска устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ (рублей):

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, дворник)	4621
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик)	4843
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5061
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6383
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	6458
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6749
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6896

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников настоящего Положения, если иное не установлено федеральным законодательством,

нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ №42 г. Невинномысска. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска в соответствии со специальной оценкой условий труда за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере не менее:

не менее 8 процентов оклада (ставки заработной платы) работника, подкласс 3.2. (вредные условия труда 2 степени);

не менее 4 процентов оклада (ставки заработной платы) работника, подкласс 3.1. (вредные условия труда 1 степени).

Заведующая МБДОУ №42 г. Невинномысска проводит специальную оценку условий труда (далее – СОУТ), профессиональные риски, в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется МБДОУ №42 г. Невинномысска в зависимости от Класса условий труда во вредных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми

условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии: - педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких группах; - помощникам воспитателей	20 15
2.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	25
3.	За Наставничество педагогических работников	30

Примечания к таблице:

Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются заведующей МБДОУ №42 г. Невинномыска по согласованию с представительным органом работников МБДОУ №42 г. Невинномыска в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов.

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам,
- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад,

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.8. Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для

установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а так же за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания не включаются в доплату до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного законодательством, а выплачиваются сверх нее.

3.9. Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска, заработная плата которых ниже МРОТ, производится доплата до уровня МРОТ.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных критериев и показателей результативности и эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка критериев и показателей результативности и эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего МБДОУ №42 г. Невинномысска, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели результативности и эффективности работы для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ №42 г. Невинномысска в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБДОУ №42 г. Невинномысска создается рабочая группа с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы рабочей группы, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ №42 г. Невинномысска самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в

коллективном договоре, соглашении в соответствии с положением об оплате труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также критерии и показатели результативности и эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера старшему воспитателю МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска.

4.2. В МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

в) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

г) за наличие квалификационной категории (устанавливается пропорционально установленной нагрузке):

- I квалификационная категория – 5 процентов установленной ставки заработной платы по занимаемой должности;

- высшая квалификационная категория - 10 процентов установленной ставки заработной платы по занимаемой должности.

Системой оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ П П/П	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер доплат в процентах к должностно му окладу
1.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании	25
2.	За почетное звание, ведомственный нагрудный знак, значок «Отличник просвещения»	15

3.	За сложность и напряженность труда: - за ведение реестра закупок малого объема, подготовку ежемесячных отчетов по закупкам- за ведение официального сайта МБДОУ - за размещение информации на общероссийских сайтах	30 10 10
4.	Работникам МБДОУ за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ №42 г. Невинномысска, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий: - подготовка и внесение изменений в коллективный договор, - участие в разработке и внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска - участие в разработке локальных актов МБДОУ №42 г. Невинномысска	10 10 10
5.	Работникам, ответственным за организацию питания	30
6.	Денежные выплаты воспитателям за вклад в повышение имиджа и рейтинга учреждения: оформление стендов и баннеров, подготовка и выпуск периодической печати, разработка конспектов и сценариев по организации и проведению городских и краевых мероприятий	1000 рублей
7.	Выплаты к заработной плате молодым специалистам – педагогам	4000 рублей
8.	Вновь принятым педагогическим работникам, а так же вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет на период до наступления срока принятия рабочей группы о проведении результатов деятельности работника	80
9.	Педагогическим работникам за руководство, методическими объединениями, за работу в аттестационных комиссиях	10

4.4. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.5. В МБДОУ №42 г. Невинномысска могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по результатам анализа и оценки результатов труда работников на основании Перечня критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска (Приложение №1).

4.7. Работники МБДОУ №42 г. Невинномысска представляют в рабочую группу портфолио показателей результативности и эффективности деятельности работников, являющегося основанием для подтверждения итогов самооценки

своей работы работниками МБДОУ №42 г. Невинномысска, с целью осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.8. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников МБДОУ №42 г. Невинномысска в январе и июле рабочей группой производится подсчет баллов за соответствующий период (предыдущее полугодие) по всем показателям для каждого работника.

4.9. После подсчета баллов для оценки качества работы составляется сводный итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником МБДОУ №42 г. Невинномысска, который согласовывается с профсоюзным комитетом, и протокол утверждения сводного оценочного листа.

4.10. Подсчет баллов для оценки качества выполняемых работ проводится рабочей группой МБДОУ №42 г. Невинномысска.

4.11. В пределах фонда оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска заведующий имеет право увеличить объем средств на выплату за качество выполняемых работ.

4.12. Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату доплат за качество выполняемых работ, делится на общую сумму баллов, набранную работниками МБДОУ №42 г. Невинномысска по каждому из утвержденных перечней (отдельно – для педагогических работников и для остальных категорий работников). В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла работников по каждому из утвержденных перечней.

4.13. После установления стоимости одного балла по МБДОУ №42 г. Невинномысска, денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого работника, в результате чего получается размер доплат за качество

выполняемых работ каждому работнику. Данные выплаты выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время.

4.14. Определение размеров доплат за качество выполняемых работ на период с июля по декабрь происходит по такой же схеме.

4.15. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска для каждого работника устанавливается приказом заведующей МБДОУ №42 г. Невинномысска. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Заведующая МБДОУ №42 г. Невинномысска предоставляет портфолио в рабочую группу управления образования администрации города Невинномысска, размер выплат из стимулирующего фонда устанавливается приказом начальника управления образования администрации города Невинномысска.

4.16. При внутреннем переводе работников на другую должность за работником сохраняются выплаты по результатам выполнения утвержденных

критериев и показателей результативности и эффективности работы работников до очередной оценки работников. При очередной оценке работников выплаты по результатам выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников производятся пропорционально отработанному периоду и рабочему времени за отработанный период по новой должности.

4.17. Работникам, приступившим к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком и не проработавшим полностью первое или второе полугодие, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с пунктом 4.3.8.

4.18. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и иных выплат в МБДОУ №42 г. Невинномыска (Приложение №2).

Премияльные выплаты к праздничным, знаменательным датам, юбилеям относятся к выплатам социального характера и выплачиваются за пределами МРОТ.

4.19. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.20. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению заведующей МБДОУ №42 г. Невинномыска с учетом решения рабочей группы по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномыска планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.21. Во время отсутствия заведующего (отпуск, болезнь, командировка) обязанности возлагаются на ответственного по приказу заведующей.

4.22. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда МБДОУ №42 г. Невинномыска перечня показателей эффективности деятельности.

V. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска

5.1. Заработная плата педагогических работников устанавливается в соответствии с приказами Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (редакция от 13.05.2019 г. №234).

Месячная заработная плата учителей-дефектологов, осуществляющих обучение детей - инвалидов на дому (в соответствии с медицинским заключением), определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

5.2. Тарификационные списки педагогических работников ежегодно утверждаются заведующим МБДОУ №42 г. Невинномысска.

VI. Прочие вопросы оплаты труда

6.1. Установить предельный объем педагогической нагрузки в порядке совмещения должностей педагогическим работникам в объеме 12 часов в неделю.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №42
«Материнская школа» города Невинномыска

**Перечень
критериев и показателей результативности и эффективности работы
работников МБДОУ №42 г. Невинномыска**

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
заведующего складом МБДОУ №42 г. Невинномыска

_____ (ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утвержден о	Самооценка (баллы)	Выполнен о (баллы)
1. Высокая организация обслуживания воспитанников ДОУ	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений.	1,0		
	2) Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства.	1,0		
	3) Своевременное оформление заявок на поставку продуктов.	1,0		
	4) Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности и электро-безопасности, охраны труда	1,0		
	5) Отсутствие недостатков и излишков продуктов по результатам ревизии.	1,0		
	6) Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции	1,0		
	7) Отсутствие замечаний по соблюдению сроков заключения договоров на поставку продуктов питания	1,0		
	8) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое)		
Итого по критериям:				

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномыска
члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
 выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и
 эффективности работы заведующего хозяйством МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Санитарно-гигиенические условия ДОУ	1) Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на санитарно-гигиеническое состояние помещений.	1,0		
	2) Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ	1,0		
	Итого по критерию 1:	2,0		
2. Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	1) Организация работы по выполнению требований пожарной безопасности и техники безопасности	1,0		
	2) Своевременное реагирование на ЧС и устранение его последствий	1,0		
	Итого по критерию 2:	2,0		
3. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	1) Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	1,0		
	2) Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности.	1,0		
	Итого по критерию 3:	2,0		
4. Высокая эффективность работы по обеспечению деятельности учреждения	1) Своевременность заключения хозяйственных договоров (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	1,0		
	2) Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1,0		
	3) Ведение документов установленных номенклатурой дел учреждения	1,0		
	4) Обеспечение технического обслуживающего персонала необходимым материалом и инструментом	1,0		
	5) Обеспечение бесперебойной работы приборов учет, соблюдение установленных лимитов потребления тепловой и электрической энергии, воды	1,0		
	6) Участие в общественной жизни ДОУ и города	1,0 за каждое мероприятие		
	Итого по критерию 4:			
	Итого по критериям			

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202 ____ г.

(подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202 ____ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномыска
 члены рабочей группы

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы повара МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	Утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1) Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	1,0		
	2) Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов.	1,0		
	3) Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	1,0		
	4) Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выхода	1,0		
	5) Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности ТБ и ОТ.	0,5		
	6) Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов	1,0		
	7) Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	0,5		
	8) Качественное и своевременное введение документации установленной номенклатурой дел	0,5		
	9) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критерию:			

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
помощника воспитателя МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Результативность профессиональной деятельности	1)Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений.	1,0		
	2)Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм выдачи питания.	1,0		
	3)Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	1,0		
	4)Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности.	0,5		
	5)Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий.	0,5		
	6)Участие в общественной жизни ДОУ и города (экскурсии, конкурсы, развлечения, благоустройство территории)	1,0 за каждое мероприятие		
	Итого по критерию:			

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномыска
члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы машиниста по ремонту и стирке спецодежды МБДОУ №42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая организация обслуживания воспитанников	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0		
	2) Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки.	1,0		
	3) Отсутствие замечаний по учету и хранению мягкого инвентаря	1,0		
	4) Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности, охраны труда и электробезопасности	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
Итого по всем критерию:				

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
уборщика производственных помещений МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая организация обслуживания воспитанников	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	1,0		
	2) Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки.	1,0		
	3) Отсутствие обоснованных жалоб от родителей, коллег	1,0		
	4) Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности и электробезопасности	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
Итого по всем критерию:				

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномыска
члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
 выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
 шеф-повара МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
 за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1) Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи.	1,0		
	2) Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов.	1,0		
	3) Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	1,0		
	4) Отсутствие замечаний на несоответствие норм выхода	1,0		
	5) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и оборудования	0,5		
	6) Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания.	1,0		
	7) Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	0,5		
	8) Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности ТБ и ОТ.	0,5		
	9) Качественное и своевременное ведение документации установленной номенклатурой дел	1,0		
	10) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
Итого по критерию:				

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

 (подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска
 члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы дворника МБДОУ №42 г. Невинномысска

_____ (ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая организация обслуживания воспитанников	1) Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории.	1,0		
	2) Отсутствие обоснованных жалоб от родителей, коллег.	1,0		
	3) Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности и правил охраны труда.	1,0		
	4) Участие в благоустройстве территории ДОУ.	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
Итого по критерию:				

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

_____ (подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
делопроизводителя МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1. Высокая эффективность работы по обеспечению деятельности учреждения	1) Соблюдение установленных сроков сдачи всех видов отчетности	1,0		
	2) Отсутствие замечаний по ведению архива ДОУ	1,0		
	3) Высокий уровень исполнительской дисциплины.	1,0		
	4) Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности и охраны труда.	1,0		
	5) Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по ведению документации.	1,0		
	6) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критерию:			

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска
члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
кухонной рабочей МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	Утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1)Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности ТБ и ОТ.	0,5		
	2)Отсутствие замечаний на санитарное состояние пищеблока.	1,0		
	3)Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	0,5		
	4)Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критерию:			

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска
члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
кастелянши МБДОУ №42 г. Невинномысска

_____ (ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Высокая организация обслуживания воспитанников	1)Отсутствие замечаний по соблюдению норм и правил хранения мягкого инвентаря.	1,0		
	2)Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки.	1,0		
	3)Отсутствие замечаний по учету мягкого инвентаря	1,0		
	4) Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда	1,0		
	5) Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
Итого по критерию:				

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска
члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
специалиста по кадрам МБДОУ №42 г. Невинномыска

(ФИО работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____

Наименование критерия	Показатели	утверждено	Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.Соответствие ведения документации требованиям законодательства Российской Федерации	1)Отсутствие замечаний к ведению документаций, трудовых книжек	2,0		
	2)Своевременность оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений	2,0		
	Итого по критерию:			
2.Высокая эффективность работы по обеспечению деятельности учреждения	1)Соблюдение установленных сроков сдачи необходимых отчетов	1,0		
	2)Проведение мероприятий, направленных на качественное содержание архива	1,0		
	3)Своевременное ознакомление работников с документами	1,0		
	Итого по критерию:			
3.Высокая организация труда	1)Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по кадровым вопросам.	1,0		
	2)Участие в общественной жизни ДОУ	1,0 (за каждое мероприятие)		
	Итого по критерию:			
Итого по критериям:				

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномыска
члены рабочей группы:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
воспитателя группы детей с ЗПР МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: наличие сборников, метод. рекомендаций (к обобщенному опыту работы, к рабочей программе доп. обр.)	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Пропуски по болезни ниже средне-городских	Сводные данные медсестры о пропусках за отчетный период		1		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше		1		
Всего по критерию 3:							
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оснащенность и пополнение групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, пополнение атрибутов для центров)	Справка от старшего воспитателя	Не менее 4 шт.	1		

		Пополнение стационарного игрового оборудования на участке (игрового, спортивного, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя	Фото	3 за каждое оборудование		
		Эстетика оформления участков	Справка от старшего воспитателя		1		
Всего по критерию 4:							
5.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, ДСК «Олимп»)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 3 - х)		0,5 за каждое мероприятие		
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие		
				край	7 за каждое мероприятие		
				всероссийский	9 за каждое мероприятие		
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на очных мероприятиях края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет - конкурсов)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6.	Информационная открытость пед. деятельности	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДОУ	Наличие копии публикации		1		
		Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2		
				край	2,5		

		Периодическое обновление сайта (1 раз в полугодие)	Наличие копии публикации, свидетельства.		0,5		
Всего по критерию 6:							
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни ДОУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДОУ и группы).	Фотоотчеты	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 7:							
8.	Платные дополнительные образовательные услуги	Регулярное посещение детей дополнительных образовательных услуг, отсутствие ежемесячной задолженности	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 8:							
9.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		
Всего по критерию 9:							
ИТОГО:							

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202 ____ г.

_____ (подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202 ____ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н. _____

Герашенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
воспитателя группы детей с НОДА МБДОУ № 42 г. Невинномыска

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: наличие сборников, метод. рекомендаций (к обобщенному опыту работы, к рабочей программе доп. обр.)	Справка от старшего воспитателя. Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Участие в конкурсах, спортивных мероприятиях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	уровень ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	уровень ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Пропуски по болезни ниже средне- городских	Сводные данные медсестры о пропусках за отчетный период		1		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация		1		

			выполнения плановых детодней 75% и выше					
Всего по критерию 3:								
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оснащенность и пополнение кабинетов, групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, методической продукции, пополнение атрибутов для центров)	Справка от старшего воспитателя	Не менее 4 шт.	1			
		Пополнение стационарного игрового оборудования на участке (игрового, спортивного коррекционного)	Справка от старшего воспитателя		3 за каждое оборудование			
		Эстетика оформления участков	Справка от старшего воспитателя		1			
Всего по критерию 4:								
5.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, ДСК «Олимп») с приглашением сотрудников ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 3 - х)		0,5 за каждое мероприятие			
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие			
				край	5 за каждое мероприятие			
				всероссийский	7 за каждое мероприятие			
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие			
				край	7 за каждое мероприятие			
				всероссийский	9 за каждое мероприятие			
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, и др.кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие			
				город	1 за каждое мероприятие			
				край	2 за каждое мероприятие			
				всероссийский	3 за каждое мероприятие			

		Наличие призовых мест на очных мероприятиях края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет - конкурсов)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6.	Информационная открытость пед. деятельности	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДООУ	Наличие копии публикации		1		
		Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2		
				край	2,5		
Периодическое обновление сайта (1 раз в полугодие)	Наличие копии публикации, свидетельства.		0,5				
Всего по критерию 6:							
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни ДООУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДООУ и группы).	Фотоотчеты	ДООУ	0,5 балла за каждое мероприятие		
				город	1 балл за каждое мероприятие		
				край	2 балла за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 балла за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Копии дипломов, грамот	город	2 балл за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
всероссийский	4 балла за каждое мероприятие						
Всего по критерию 7:							
8.	Платные дополнительные образовательные услуги	Регулярное посещение детей дополнительных образовательных услуг, отсутствие ежемесячной задолженности	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 8:							
9.	Исполнительская	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		

	ая дисциплина	Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		
Всего по критерию 9:							
ИТОГО:							

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска

члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н _____

Геращенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
воспитателя группы детей с нарушением интеллекта МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: наличие сборников, метод. рекомендаций (к обобщенному опыту работы, к рабочей программе доп. обр.)	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	уровень ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	уровень ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Пропуски по болезни ниже средне-городских	Сводные данные медсестры о пропусках за отчетный период		1		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения плановых		1		

			детодней 75% и выше				
					Всего по критерию 3:		
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оснащенность и пополнение кабинетов, групп в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, методической продукции, пополнение атрибутов для центров)	Справка от старшего воспитателя	Не менее 4 шт.	1		
		Пополнение стационарного игрового оборудования на участке (игрового, спортивного коррекционного)	Справка от старшего воспитателя		3 за каждое оборудование		
		Эстетика оформления участков	Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 4:		
5.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, ДСК «Олимп») с приглашением сотрудников ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 3 - х)		0,5 за каждое мероприятие		
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие		
				край	7 за каждое мероприятие		
				всероссийский	9 за каждое мероприятие		
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, и др.кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		

		Наличие призовых мест на очных мероприятиях края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет - конкурсов)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6.	Информационная открытость пед. деятельности	Систематическое размещение информации в Телеграмм	Наличие копии публикации		1		
		Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2		
				край	2,5		
Периодическое обновление сайта (1 раз в полугодие)	Наличие копии публикации, свидетельства.		0,5				
Всего по критерию 6:							
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни ДОУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДОУ и группы).	Фотоотчеты	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Копии дипломов, грамот	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
всероссийский	4 за каждое мероприятие						
Всего по критерию 7:							
8.	Платные дополнительные образовательные услуги	Регулярное посещение детей дополнительных образовательных услуг, отсутствие ежемесячной задолженности	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 8:							
9.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		

	Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		
Всего по критерию 9:						
ИТОГО:						

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска
члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н. _____

Геращенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
 выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
 учителя - дефектолога группы детей с ЗПР МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
4.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: сборников; метод. рекомендаций к обобщенному опыту работы, к рабочей программе, доп. образованию	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 1:							
5.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
6.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше		1		
Всего по критерию 3:							
4.	Создание элементов	Оснащенность и пополнение кабинета в соответствии с направлением	Справка от старшего	Не менее 4 шт.	1		

	образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, пособий)	воспитателя					
	Участие в оформлении, обновлении оборудования на участке (игрового, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя			2		
Всего по критерию 4:							
5.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, ДСК «Олимп»)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 3 - х)			0,5 за каждое мероприятие	
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город		3 за каждое мероприятие	
				край		5 за каждое мероприятие	
				всероссийский		7 за каждое мероприятие	
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город		5 за каждое мероприятие	
				край		7 за каждое мероприятие	
				всероссийский		9 за каждое мероприятие	
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ		0,5 за каждое мероприятие	
				город		1 за каждое мероприятие	
				край		2 за каждое мероприятие	
				всероссийский		3 за каждое мероприятие	
		Наличие призовых мест на очных мероприятиях края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город		2 балла за каждое мероприятие	
				край		3 балла за каждое мероприятие	
всероссийский				4 балла за каждое мероприятие			
Всего по критерию 5:							
6.	Информацион	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДОУ	Наличие копии публикации			1	

	ная открытость педагогической деятельности	Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2,0		
				край	2,5		
		Периодическое обновление сайта (не менее 1 раза в полугодие)	Наличие копии публикации		0,5		
Всего по критерию 6:							
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни ДООУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДООУ и группы).	Фотоотчеты	город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 7:							
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		
Всего по критерию 8:							

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

_____ (подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномыска члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н. _____

Герашенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
учителя - дефектолога группы детей с НОДА МБДОУ № 42 г. Невинномысска

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Самооценка	Выполнено
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: сборников; метод. рекомендаций к обобщенному опыту работы, к рабочей программе, доп. образованию.	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	уровень ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	уровень ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше		1		
Всего по критерию 3:							
4.	Создание	Оснащенность и пополнение	Справка от старшего	Не менее 4 шт.	1		

	элементов образовательной инфраструктуры	кабинета в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, пособий)	воспитателя						
		Участие в оформлении, обновлении оборудования на участке (игрового, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя		2				
					Всего по критерию 4:				
5.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, ДСК «Олимп»)- посещение специалистов в ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 3-х)		0,5 за каждое мероприятие				
				Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
						край	5 за каждое мероприятие		
						всероссийский	7 за каждое мероприятие		
				Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие		
						край	7 за каждое мероприятие		
						всероссийский	9 за каждое мероприятие		
				Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
						город	1 за каждое мероприятие		
						край	2 за каждое мероприятие		
						всероссийский	3 за каждое мероприятие		
				Наличие призовых мест на очных	Копии дипломов, грамот,	город	2 балла за каждое мероприятие		

		мероприятиях края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет - конкурсов)	сертификатов	край	3 балла за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6.	Информационная открытость пед. деятельности	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДОУ	Наличие копии публикации		1		
		Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2,0		
				край	2,5		
Периодическое обновление сайта (не менее 1 раза в полугодие)	Наличие копии публикации		0,5				
Всего по критерию 6:							
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни ДОУ, города, края (проекты, фестивали, дни открытых дверей, развлечения, праздники, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДОУ и группы).	Фотоотчеты	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
всероссийский	4 за каждое мероприятие						
Всего по критерию 7:							
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		

							Всего по критерию 8:	

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

_____ (подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н. _____

Геращенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
учителя - дефектолога группы детей с нарушением интеллекта МБДОУ № 42 г. Невинномысска

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя		Самооценка	Выполнено
1.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: сборников; метод. рекомендаций к обобщенному опыту работы, к рабочей программе, доп. образованию	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 1:							
2.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	уровень ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	уровень ДОУ	1 за каждое мероприятие		
				муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше		1		
Всего по критерию 3:							
4.	Создание элементов образовательной	Оснащенность и пополнение кабинета в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление	Справка от старшего воспитателя	Не менее 4 шт.	1		

	инфраструктуры	дидактических игр, пособий)						
		Участие в оформлении, обновлении оборудования на участке (игрового, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя		1			
					Всего по критерию 4:			
5.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, ДСК «Олимп»)- посещение специалистов в ДОУ	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 3-х)		0,5 за каждое мероприятие			
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие			
				край	5 за каждое мероприятие			
				всероссийский	7 за каждое мероприятие			
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие			
				край	7 за каждое мероприятие			
				всероссийский	9 за каждое мероприятие			
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие			
				город	1 за каждое мероприятие			
				край	2 за каждое мероприятие			
				всероссийский	3 за каждое мероприятие			
		Наличие призовых мест на очных мероприятиях (мастер-классы, конкурсы, спортивные	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	2 за каждое мероприятие			
				край	3 балла за каждое мероприятие			

		мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	всероссийский	4 балла за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 5:		
6.	Информационная открытость пед. деятельности	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДООУ	Наличие копии публикации		1		
		Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2		
				край	2,5		
Периодическое обновление сайта (не менее 1 раза в полугодие)	Наличие копии публикации		0,5				
					Всего по критерию 6:		
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни ДООУ, города (проекты, фестивали, дни открытых дверей, экскурсии, спортивные мероприятия, помощь в благоустройстве территории ДООУ, города и группы).	Фотоотчеты	ДООУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
всероссийский	4 за каждое мероприятие						
					Всего по критерию 7:		
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		
					Всего по критерию 8:		
					ИТОГО:		

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска
члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н. _____

Геращенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
инструктора по физической культуре МБДОУ № 42 г. Невинномыска _____

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
7.	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: наличие сборников, метод. рекомендаций (к обобщенному опыту работы, к рабочей программе доп. обр.)	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 1:							
8.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет-конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др.	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
Всего по критерию 3:							
4.	Создание	Оснащенность и пополнение кабинета в	Справка от старшего	4 шт.	1		

	элементов образовательной инфраструктуры	соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, методической продукции, пособий)	воспитателя				
		Участие в оформлении, обновлении оборудования на стадионе (игрового, коррекционного)	Справка от старшего воспитателя		2		
		Эстетика оформления стадиона	Справка от старшего воспитателя		2		
Всего по критерию 4:							
5.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (музыкальная школа, спортивная школа, библиотека, музей, ДКС «Олимп»)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов (не более 3 - х)		1 за каждое мероприятие		
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; ГТО Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; ГТО; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	5 за каждое мероприятие		
				край	7 за каждое мероприятие		
				всероссийский	9 за каждое мероприятие		
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
всероссийский	3 за каждое мероприятие						
Наличие призовых мест на очных мероприятиях (конференциях, семинарах,	Копии дипломов, грамот,	город	2 балла за каждое мероприятие				

		конкурсах, спортивных мероприятиях, кроме Интернет- конкурсов)	сертификатов	край	3 балла за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6.	Информационная открытость пед. деятельности	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДОУ	Наличие копии публикации, свидетельства		1		
		Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2		
				край	2,5		
Периодическое обновление сайта (не менее 1 раза в полугодие)	Наличие копии публикации		0,5				
Всего по критерию 6:							
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни, города («Папа, мама, я – спортивная семья», «Зарница», «Парад дошкольников», «ГТО», «Теннис», «Волейбол» и др.), кроме конкурсов и развлечений в годовом плане	Фотоотчеты	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
всероссийский	4 за каждое мероприятие						
Всего по критерию 7:							
8.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		
Всего по критерию 8:							

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 202__ г.

_____ (подпись работника)

Принято « ____ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н.. _____

Геращенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
музыкального руководителя МБДОУ № 42 г. Невинномысска _____

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1	Эффективность музыкальной деятельности	Разработка методической продукции: сборников; методических рекомендаций к обобщенному опыту работы, к рабочей программе по доп. образованию (кружок)	Справка от старшего воспитателя. Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 (за каждую разработку)		
		Изготовление музыкально-дидактических игр, атрибутов для праздников, костюмов	Справка от старшего воспитателя		3		
Всего по критерию 1:							
2	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Использование здоровьесберегающих технологий на практике	Отчеты, методические разработки		1		

						Всего по критерию 3:			
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оснащенность и пополнение кабинета в соответствии с направлением образовательной деятельности (изготовление дидактических игр, методической продукции, пособий)	Справка от старшего воспитателя	Не менее 4 шт.	1				
						Всего по критерию 4:			
5	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, школами, доп. образования.	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		0,5 за каждое мероприятие				
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие				
				край	5 за каждое мероприятие				
				всероссийский	7 за каждое мероприятие				
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие				
				край	7 за каждое мероприятие				
				всероссийский	9 за каждое мероприятие				
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие				
				город	1 за каждое мероприятие				
				край	2 за каждое мероприятие				

		Наличие призовых мест на очных мероприятиях края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет - конкурсов)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	всероссийский	3 за каждое мероприятие		
				город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 5:							
6	Информационная открытость пед. деятельности	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДОУ	Наличие копии публикации		1		
		Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2		
				край	2,5		
		Периодическое обновление сайта (не менее 1 раз за полугодие)	Наличие копии публикации		0,5		
Всего по критерию 6:							
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в общественной жизни, города (проекты, фестивали, дни развлечения, праздники), кроме мероприятий в годовом плане	Фотоотчеты Копии грамот	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских	мероприятиях	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
		всероссийский	4 за каждое мероприятие				

		Систематическое обновление информационных стендов, консультаций для родителей групп	Копии грамот Справка от старшего воспитателя		1		
					Всего по критерию 7:		
8	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

«___» _____ 202__ г.

(подпись работника)

Принято «___» _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска

члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Морозова К.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

Замикула В.Н. _____

Герашенко В.В. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
педагога-психолога МБДОУ № 42 г. Невинномыска _____

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя		Самооценка (баллы)	Выполнено (баллы)
1	Эффективность учебно-воспитательной системы ДОУ	Разработка методической продукции: наличие сборников, метод. рекомендаций (к обобщенному опыту работы, к рабочей программе доп. обр.)	Справка от старшего воспитателя Наличие копии рецензии (внутренней или внешней)		1 за каждую		
Всего по критерию 1:							
2	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные особенности	Очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Справка от старшего воспитателя	муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 2:							
3	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Отсутствие травматизма	Отсутствие зафиксированных случаев		1		
		Применение на практике здоровьесберегающих технологий	Отчет, методические рекомендации		1		
Всего по критерию 3:							
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оснащенность и пополнение, кабинета в соответствии с направлением образовательной	Справка от старшего воспитателя	4 шт.	1		

		деятельности					
					Всего по критерию 4:		
5	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, школами, доп.образования (не менее 3 соц. партнеров)	Отчет о проведенных мероприятиях в виде фоторепортажей, статей, конспектов		0,5 за каждое мероприятие		
		Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
				край	5 за каждое мероприятие		
				всероссийский	7 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие		
				край	7 за каждое мероприятие		
				всероссийский	9 за каждое мероприятие		
		Очное участие педагога в общественной жизни ДОУ, города, края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет – конкурсов и мероприятий в годовом плане)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на очных мероприятиях края (мастер-классы, конкурсы, спортивные мероприятия, кроме Интернет - конкурсов)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	2 балла за каждое мероприятие		
				край	3 балла за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
					Всего по критерию 5:		
6	Информационная открытость пед.	Систематическое размещение информации в Телеграмм канале ДОУ	Наличие копии публикации	край	1		

	деятельности	Открытые мероприятия		город	2,0		
				край	2,5		
	Периодическое обновление сайта (не менее 1 раз за полугодие)	Наличие копии публикации	ДОУ		0,5		
Всего по критерию 6:							
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Привлечение родителей к общественной жизни (дни открытых дверей, «По дороге знаний» и т.д.)	Конспекты, фотоотчеты	ДОУ	0,5 за каждое мероприятие		
				город	1 за каждое мероприятие		
				край	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский	3 за каждое мероприятие		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Грамоты, дипломы, сертификаты	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 7:							
8	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей)	Справка от старшего воспитателя		-2		
Всего по критерию 8:							

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 202__ г.

_____ (подпись работника)

Принято « ___ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Пензина Т.А. _____

Морозова К.В. _____

Василенко И.М. _____

Замикула В.Н. _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утверждённых критериев и показателей результативности и эффективности работы
старшего воспитателя МБДОУ № 42 г. Невинномыска _____

(ФИО педагога)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ по _____

№	Направление деятельности	Критерии (показатели) деятельности	Измерители	Весовой коэффициент показателя (баллы)		Само оценка (баллы)	Выполнено) (баллы)
1.	Функционирование системы государственного общественного управления	Наличие постоянно и эффективно действующих органов государственного управления в ДОУ.	Размещение на сайте учреждения отчетов о работе органов государственного-общественного управления в ДОУ.	1			
Всего по критерию 1:							
		Разработка методической продукции: сборников, метод. рекомендаций к обобщенному опыту работы, к рабочей программе по доп. образованию	Наличие копии рецензии (внутренней, внешней)		1 (за каждую разработку)		
Всего по критерию 2:							
3.	Реализация программ, направленных на работу с детьми, имеющими определенные способности	Очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов	муниципальный уровень	1 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	2 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	3 за каждое мероприятие		
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, конференциях и др. (кроме Интернет – конкурсов и мероприятий, входящих в годовой план)	Копии дипломов, грамот, сертификатов и т.п.	муниципальный уровень	2 за каждое мероприятие		
				региональный уровень	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский уровень	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 3:							
4.	Реализация программ по	Травматизм	Отсутствие зафиксированных случаев		1		

	сохранению и укреплению здоровья	Пропуски по болезни ниже средне городских	Сводные данные медсестры о пропусках за отчетный период		1				
		Выполнение плановых детодней	Сводная информация выполнения плановых детодней 75% и выше		1				
Всего по критерию 4:									
5.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Пополнение развивающей предметно-пространственной среды групп, кабинетов в соответствии с направлением образовательной деятельности	Отчет старшего воспитателя		1				
		Осуществление работы с молодыми специалистами	План работы, отчет		1				
Всего по критерию 5:									
6.	Реализация социокультурных проектов	Сотрудничество с учреждениями культуры, спорта, доп.образования (не менее 3 соц.партнеров)	Наличие договоров о сотрудничестве. Отчет о проведенных мероприятиях		0,5 за каждое мероприятие, но не более 3				
				Очное участие в конкурсах профессионального мастерства: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот, сертификатов	город	3 за каждое мероприятие		
						край	5 за каждое мероприятие		
		всероссийский	7 за каждое мероприятие						
		Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах: Воспитатель года; Детский сад года; Зеленый огонек; Созвездие и т.д.	Копии дипломов, грамот	город	5 за каждое мероприятие				
				край	7 за каждое мероприятие				
всероссийский	9 за каждое мероприятие								
Всего по критерию 6:									
7.	Информационная открытость пед. деятельности	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности ДОУ на официальном сайте в сети Интернет	Своевременное обновление информации на сайте ДОУ		1				
				Открытые мероприятия	Наличие отчетов, фоторепортажей, конспектов	город	2		
		край	2,5						
Всего по критерию 7:									

8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей к общественной жизни ДОУ (городских мероприятиях, реклама в СМИ, организация совместных походов, экскурсий, фестивалей)	Отчеты, фото, конспекты		1		
		Призовые места участия родителей (законных представителей) в городских, краевых, всероссийских мероприятиях	Копии грамот, дипломов и т.д.	город	2 за каждое мероприятие		
				край	3 за каждое мероприятие		
				всероссийский	4 за каждое мероприятие		
Всего по критерию 8:							
9.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей ДОУ	Справка от старшего воспитателя		2		
		Обоснованные жалобы от родителей (законных представителей) ДОУ	Справка от старшего воспитателя		-2		
Всего по критерию 9:							
ИТОГО:							

Настоящий лист составлен в одном экземпляре.

« ___ » _____ 202__ г.

_____ (подпись работника)

Принято « ___ » _____ 202__ г.

Ответственные за приём оценочных листов от работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска члены рабочей группы:

Ярова И.В. _____

Лоскутова Н.И. _____

Замикула В.Н. _____

Герашенко В.В. _____

Морозова К.В. _____

Василенко И.М. _____

Пензина Т.А. _____

ПОЛОЖЕНИЕ

по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и
иных выплат в МБДОУ № 42 г. Невинномысска

Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ № 42 г. Невинномысска (далее - ДОУ) в применении прогрессивных форм организации труда, повышения качества работы, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности при проведении оздоровительной и учебно-воспитательной работы с детьми, повышения имиджа учреждения, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Выплата премий и иных выплат работникам ДОУ производится за счет бюджетного финансирования в пределах фонда оплаты труда ДОУ и из фонда экономии.

1.2. Размеры премий работникам ДОУ определяется в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

1.3. Премии работникам ДОУ устанавливаются заведующей ДОУ по результатам их работы и согласовываются с выборным органом коллектива.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ ДОУ

2.1. Премиальные выплаты работникам ДОУ осуществляются в пределах фонда оплаты труда в виде премий, (ежемесячных, ежеквартальных или единовременных на основе отдельно утвержденных показателей за какое-либо значимое достижение или результат) или в виде ежемесячных фиксированных сумм, размер которых определяется приказом заведующей. Премии максимальными размерами не ограничиваются.

2.2. Премии выплачиваются работникам по приказу заведующего и согласуются с выборным органом трудового коллектива.

2.3. Премированию подлежат все сотрудники ДООУ.

2.4. Премии выплачиваются:

2.4.1. За призовые места в городских, краевых мероприятиях, конкурсах, выставках, праздниках, соревнованиях.

2.4.2. За успешное проведение и организацию городских, краевых семинаров.

2.4.7. По итогам готовности ДООУ к летне-оздоровительному и осенне-зимнему периодам, новому учебному году.

2.4.8. К юбилейным датам ДООУ.

2.4.9. За высокие творческие и производственные достижения в работе.

2.4.11. К юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее через каждые 5 лет).

2.4.12. За выполнение особо важных и срочных работ.

2.4.13. К праздникам (Международный женский день 8 Марта, День дошкольного работника, Новый год и др.);

2.4.14. При награждении Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации, Почетными грамотами Губернатора Ставропольского края, Правительства Ставропольского края, Думы Ставропольского края;

2.4.15. По итогам года по отдельно утвержденным показателям и критериям;

2.5. Работники лишаются премии полностью или частично с указанием причины в приказе по премированию в случае:

2.5.1. Нарушения исполнительской и трудовой дисциплины.

2.5.2. Нарушения сроков хранения продуктов питания.

2.5.3. Наличие несчастных случаев и других замечаний по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности.

2.6. Материальная помощь педагогическим работникам выплачивается из внебюджетных средств, остальным работникам – из фонда экономии заработной платы в случаях:

2.6.1. Смерти самого работника, близких родственников;

2.6.2. Необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ.

2.6.3. Возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.).

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение Детский сад №42
«Материнская школа» города Невинномыска
Принято и пронумеровано

65 листов

Заведующий МБДОУ №42
И.В. Ярова

