


СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
МБДОУ №42
г. Невинномысска
 И.М. Василенко
протокол от 09.01.2020 № 1

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБДОУ №42
г. Невинномысска
от 09.01.2020г. №34
 И.В. Ярова

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №42 «Материнская школа»
города Невинномысска

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42 «Материнская школа» города Невинномысска (далее - Положение, МБДОУ №42 г. Невинномысска) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. №128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края (с изменениями и дополнениями), приказа управления образования администрации города Невинномысска от 11.02.2020 №91-с/д «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных организаций, подведомственных управлению образования города Невинномысска.

2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения в течение срока его действия согласно действующему законодательству РФ.

3. Система оплаты труда работников МБДОУ №42 г.Невинномысска устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников МБДОУ №42 г.Невинномысска состоит из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников МБДОУ №42 г.Невинномысска устанавливаются согласно

разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

5. Штатное расписание МБДОУ №42 г. Невинномысска утверждается заведующим МБДОУ №42 г. Невинномысска и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ №42 г. Невинномысска. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются заведующим МБДОУ №42 г. Невинномысска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и согласованны в установленном порядке с представительным органом работников МБДОУ №42 г. Невинномысска.

6. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению аттестационной комиссии МБДОУ №42 г. Невинномысска, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска согласно разделу 3 Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска согласно разделу 4 Положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска приведен в разделе 5 Положения.

10. Система оплаты труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (Положением об оплате труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска, а также предусматривают по всем имеющимся в штате организации должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

11. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ №42 г. Невинномысска

на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных МБДОУ №42 г. Невинномысска на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых МБДОУ №42 г. Невинномысска с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и иных выплат в МБДОУ №42 г. Невинномысска.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников МБДОУ №42 г. Невинномысска по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5319

2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, руб.
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	7255

2.	2 квалификационный уровень	социальный педагог;	7600
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	7900
4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог.	9900

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
делопроизводитель	5319
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующие: складом, хозяйством	5841
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	6049
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: специалист по кадрам	6571

2.2.1. Размеры окладов рабочих, МБДОУ №42 г.Невинномыска устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ (рублей):

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, дворник)	3899
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонный рабочий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик)	4085
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4269
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5385

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5448
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5694
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5818
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6188

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников настоящего Положения, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ №42 г. Невинномысска. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска в соответствии со специальной оценкой условий труда за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере не менее:

4 процента ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда.

Заведующий МБДОУ №42 г. Невинномысска проводит специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется МБДОУ №42 г. Невинномысска в зависимости от

Класса условий труда во вредных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии: - педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких группах; - помощникам воспитателей	20 15
2.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	25

Примечания к таблице:

Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются

заведующим МБДОУ №42 г. Невинномысска по согласованию с представительным органом работников МБДОУ №42 г. Невинномысска в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов.

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.8. Работникам МБДОУ №42 г.Невинномысска, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а так же за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания не включаются в доплату до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного законодательством, а выплачиваются сверх нее.

3.9. Работникам МБДОУ №42 г.Невинномысска, заработная плата которых ниже МРОТ , производится доплата до уровня МРОТ.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных критериев и показателей результативности и эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка критериев и показателей результативности и эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего МБДОУ №42 г.Невинномысска, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели результативности и эффективности работы для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ №42 г. Невинномысска в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы

различных категорий работников в МБДОУ №42 г. Невинномысска создается рабочая группа с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы рабочей группы, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего МБДОУ №42 г. Невинномысска .

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ №42 г. Невинномысска самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективном договоре, соглашении в соответствии с положением об оплате труда работников МБДОУ №42 г. Невинномысска.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также критерии и показатели результативности и эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера старшему воспитателю МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых заведующему МБДОУ №42 г. Невинномысска .

4.2. В МБДОУ №42 г. Невинномысска устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы:
 - за интенсивность труда;
 - за высокие результаты работы;
- б) за качество выполняемых работ:
 - за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- в) премиальные выплаты по итогам работы:
 - премия по итогам работы за месяц;
 - премия по итогам работы за квартал;
 - премия по итогам работы за год;
 - единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- г) за наличие квалификационной категории (устанавливается пропорционально установленной нагрузке):
 - II квалификационная категория – 3 процента установленной ставки заработной платы по занимаемой должности;
 - I квалификационная категория – 5 процентов установленной ставки заработной платы по занимаемой должности;
 - высшая квалификационная категория - 10 процентов установленной ставки заработной платы по занимаемой должности.

Системой оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

№ П/П	ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ	Размер доплат в процентах к должностному окладу
1	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании	25
2	За почетное звание, ведомственный нагрудный знак, значок «Отличник просвещения»	15
3	За сложность и напряженность труда: - за ведение реестра закупок малого объема, подготовку ежемесячных отчетов по закупкам - за ведение официального сайта МБДОУ - за размещение информации на общероссийских сайтах	30 10 10
4	За руководство проектным офисом в МБДОУ №42 г. Невинномысска в одном из проектных портфелей	10
5	За работу в проектом офисе, рабочей группе проекта МБДОУ №42 г. Невинномысска и проведении исследовательской работы	5
6	Работникам МБДОУ за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ №42 г.Невинномысска, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий: - подготовка и внесение изменений в коллективный договор, - участие в разработке и внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников МБДОУ №42 г.Невинномысска - участие в разработке локальных актов МБДОУ №42 г.Невинномысска	10 10 10
7	Педагогическим работникам за участие в работе городских, краевых инновационных площадок, в творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий	15
8	Работникам, ответственным за организацию питания	30

9	Денежные выплаты воспитателям за вклад в повышение имиджа и рейтинга учреждения: оформление стендов и баннеров, подготовка и выпуск периодической печати, разработка конспектов и сценариев по организации и проведению городских и краевых мероприятий	1000 рублей
10	Выплаты к заработной плате молодым специалистам – педагогам	2000 рублей
11.	Педагогическим работникам за руководство, методическими объединениями, за работу в аттестационных комиссиях	10

4.4. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.5. В МБДОУ №42 г. Невинномысска могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по результатам анализа и оценки результатов труда работников на основании Перечня критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБДОУ №42 г. Невинномысска (Приложение №1).

4.7. Старший воспитатель представляет в рабочую группу аналитическую справку о показателях результативности деятельности педагогических работников, являющейся основанием для подтверждения итогов самооценки своей работы работниками МБДОУ №42 г. Невинномысска, с целью осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.8. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ №42 г. Невинномысска в январе и июле рабочей группой производится подсчет баллов за соответствующий период (предыдущее полугодие) по всем показателям для каждого работника.

4.9. После подсчета баллов для оценки качества работы составляется сводный итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником МБДОУ №42 г. Невинномысска, который согласовывается с профсоюзным комитетом, и протокол утверждения сводного оценочного листа.

4.10. Подсчет баллов для оценки качества выполняемых работ заведующего МБДОУ №42 г. Невинномысска проводится рабочей группой МБДОУ №42 г. Невинномысска.

4.11. В пределах фонда оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска заведующий имеет право увеличить объем средств на выплату за качество выполняемых работ.

4.12. Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на выплату доплат за качество выполняемых работ, делится на общую сумму баллов, набранную работниками МБДОУ №42 г. Невинномысска по каждому из утвержденных перечней (отдельно – для педагогических работников и для остальных категорий работников). В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла работников по каждому из утвержденных перечней.

4.13. После установления стоимости одного балла по МБДОУ №42 г. Невинномысска, денежный вес одного балла умножается на сумму баллов каждого работника, в результате чего получается размер доплат за качество выполняемых работ каждому работнику. Данные выплаты выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время.

4.14. Определение размеров доплат за качество выполняемых работ на период с июля по декабрь происходит по такой же схеме.

4.15. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ №42 г. Невинномысска для каждого работника устанавливается приказом заведующего МБДОУ №42 г. Невинномысска. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Для заведующего МБДОУ №42 г. Невинномысска размер выплат из стимулирующего фонда устанавливается приказом начальника управления образования администрации города Невинномысска.

4.16. При внутреннем переводе работников на другую должность за работником сохраняются выплаты по результатам выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников до очередной оценки работников. При очередной оценке работников выплаты по результатам выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников производятся пропорционально отработанному периоду и рабочему времени за отработанный период по новой должности.

4.17. Работникам, приступившим к работе в связи с окончанием отпуска по уходу за ребенком и не проработавшим полностью первое или второе полугодие, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по итогам деятельности пропорционально отработанному времени в календарных днях

4.18. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и иных выплат в МБДОУ №42 г. Невинномысска (Приложение №2).

Премииальные выплаты к праздничным. Знаменательным датам, юбилеям относятся к выплатам социального характера и выплачиваются за пределами МРОТ.

4.19. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.20. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению заведующего МБДОУ №42 г. Невинномысска с учетом решения рабочей группы по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен. Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.21. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда МБДОУ №42 г. Невинномысска перечня показателей эффективности деятельности.

V. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ №42 г. Невинномысска

5.1. Заработная плата педагогических работников устанавливается в соответствии с приказами Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Месячная заработная плата учителей-дефектологов, осуществляющих обучение детей на дому (в соответствии с медицинским заключением), определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного

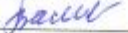
произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

5.2. Тарификационные списки педагогических работников ежегодно утверждаются заведующим МБДОУ №42 г.Невинномысска .

VI. Прочие вопросы оплаты труда

6.1. Установить предельный объем педагогической нагрузки в порядке совмещения должностей педагогическим работникам в объеме 12 часов в неделю.

Принято:
на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ №42 г. Невинномысска
протокол №1 от 09.01.2020г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
 Василенко И.М.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом МБДОУ №42
г. Невинномыска
от 09.01.2020 № 34
заведующий МБДОУ №42
 И.В. Ярова



ПОЛОЖЕНИЕ

по определению порядка и установления размера премиальных (поощрительных) и иных выплат в МБДОУ № 42 г. Невинномыска

Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ № 42 г. Невинномыска (далее - ДОУ) в применении прогрессивных форм организации труда, повышения качества работы, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности при проведении оздоровительной и учебно-воспитательной работы с детьми, снижения заболеваемости, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Выплата премий и иных выплат работникам ДОУ производится за счет бюджетного финансирования в пределах фонда оплаты труда ДОУ и из фонда экономии.

1.2. Размеры премий работникам ДОУ определяется в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

1.3. Премии работникам ДОУ устанавливаются заведующим ДОУ по результатам их работы и согласовываются с выборным органом коллектива.

2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ РАБОТНИКАМ ДОУ

2.1. Премиальные выплаты работникам ДОУ осуществляются в пределах фонда оплаты труда в виде премий, (ежемесячных, ежеквартальных или единовременных на основе отдельно утвержденных показателей за

какое-либо значимое достижение или результат) или в виде ежемесячных фиксированных сумм, размер которых определяется приказом заведующего. Премии максимальными размерами не ограничиваются.

2.2. Премии выплачиваются работникам по приказу заведующего и согласуются с выборным органом трудового коллектива.

2.3. Премированию подлежат все сотрудники ДООУ.

2.4. Премии выплачиваются:

2.4.1. За активное участие в городских, краевых мероприятиях, конкурсах, выставках, праздниках.

2.4.2. За успешное проведение и организацию городских, краевых семинаров.

2.4.3. За привлечение внебюджетных средств.

2.4.4. За успешное завершение опытно-экспериментальных работ за год.

2.4.5. За награды (грамоты, дипломы, знаки и т.д.)

2.4.6. За образцовое содержание территории, здания, материально-технической базы.

2.4.7. За отличную подготовку к летне-оздоровительному и осенне-зимнему периодам, новому учебному году.

2.4.8. К юбилейным датам ДООУ.

2.4.9. За высокие творческие и производственные достижения в работе.

2.4.10. В связи с выходом на пенсию.

2.4.11. К юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет, 60 лет и далее через каждые 5 лет).

2.4.12. За выполнение особо важных и срочных работ.

2.4.13. К праздникам (Международный женский день 8 Марта, День дошкольного работника, Новый год и др.);

2.4.14. При награждении Почетной грамотой (Благодарственным письмом и т.п.) Министерства образования Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края, Правительства Ставропольского края, Государственной Думы Ставропольского края;

2.4.15. По итогам года по отдельно утвержденным показателям и критериям;

2.5. Работники лишаются премии полностью или частично с указанием причины в приказе по премированию в случае:

2.5.1. Нарушения исполнительской и трудовой дисциплины.

2.5.2. Нарушения сроков хранения продуктов питания.

2.5.3. Наличие несчастных случаев и других замечаний по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности.

2.6. Материальная помощь педагогическим работникам выплачивается из внебюджетных средств, остальным работникам – из фонда экономии заработной платы в случаях:

2.6.1. Смерти самого работника, близких родственников;

2.6.2. Необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ;

2.6.3. Возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.);

2.6.4. Иных случаях.